

Programa Motivacional orientado al logro de resultados

Atrapa-sueños

«Todos los seres humanos somos diferentes, pero todos tenemos algo en común , la capacidad de soñar»



El «por qué» del Programa



Partimos de la premisa que los sueños son proyectos, deseos, cosas o lugares que nos gustaría tener o acceder. Es la sensación de bienestar y placer que percibimos al conectarnos con ellos en nuestro presente, es un anhelo.

Pero ¿Qué relación tienen los sueños de sus empleados con su empresa?

Aunque no lo crea «mucho», pues en la medida que todo ser humano se desarrolla y crea empatía consigo mismo, sus resultados se potencian.

Los estados de ánimo positivos se fortalecen, crece el entusiasmo y el “compromiso” se desarrolla como una “posibilidad”, un modelo que encauza las fuerzas hacia la perseverancia, la lealtad y la consecución de un resultado.

Un empleado comprometido para con su vida, es un empleado comprometido para con los objetivos de «su empresa»



*Un hombre que no se alimenta de sus sueños, envejece pronto
W. Shakespeare*

El «para qué» del Programa

Un programa motivacional orientado al logro de resultados personales de sus empleados, es un programa que generará:

Lealtad
Conciencia de Pertenencia
Compromiso
Conciencia de Equipo
Responsabilidad por alcanzar resultados
Agradecimiento

Su empresa transitará una evolución, un espacio para el crecimiento, en un devenir de prosperidad y abundancia.

Y sus empleados lo harán posible, porque «motivados» lograrán una versión mejorada de sí mismos.

Alcance del Programa

En el ámbito empresarial, nuestro Programa «Atrapa-sueños» sugiere una innovadora idea y práctica estimulante, permite romper paradigmas obsoletos y facilita la creación de *nuevos contextos*.

Paradigmas Obsoletos	Paradigmas Nuevos
Crear que la única motivación de los empleados es el dinero	Comprender que el APRECIO es la herramienta más estimulante
Crear que los problemas de rotación de personal, inasistencias, impuntualidad y falta de compromiso se resuelven con un aumento de sueldo	Comprender que no a todas las personas las motivan las mismas cosas
Pensar en los empleados como miembros de otro "equipo"	Aceptar que los empleados de bajo escalafón, los rangos medios y personal jerárquico forman parte del mismo equipo
Olvidar que los empleados son personas	Visualizar a los empleados como personas
Subestimar el conocimiento de los empleados en relación a la empresa	Tomar en cuenta la opinión del personal para mejorar asuntos de la empresa
Pretender que la empresa es algo inanimado	Internalizar la idea de que la empresa es un conjunto de conversaciones



Objetivos de Nuestro Programa

Objetivo específico: Conectar a los participantes con sus sueños, crear juntos acciones efectivas para alcanzarlos y crear un espíritu de bienestar en todas las áreas de sus vidas.

Objetivo general: Crear conciencia de pertenencia entre los participantes, desarrollar la lealtad, compromiso, fuerza y trabajo en equipo; valores que se verán reflejados en el rendimiento de los resultados, calidad de las relaciones laborales, participación y espíritu de riesgo en la toma de decisiones

*Los sueños son sumamente importantes.
Nada se hace sin que antes se imagine .
George Lucas*

Estructura del Programa

El programa “*Atrapa Sueños*” tiene una estructura temporal de 4 meses de duración con sesiones de grupales, y sesiones individuales de coaching.

3 Sesiones Colectivas
4 horas de duración distribuidas
(Aprox. Cada 40 días de diferencia
entre una y otra)(*)

8 Sesiones individuales de 45
minutos cada 15 días (*)

1 Sesión Grupal
Fin del Programa
2 jornadas de 8 horas cada una(**)

(*) En las instalaciones de la empresa

(**) Fuera de las instalaciones de la empresa, en un lugar contratado por la empresa, tipo hacienda u hotel; dónde todo el equipo pueda quedarse a dormir, y desarrollar actividades al aire libre.

*Muéstrame un obrero con grandes sueños y en él
encontrarás un hombre que puede cambiar la historia.
Muéstrame un hombre sin sueños, y en él hallarás a un
simple obrero.*

(James Cash Penny)

Más informes...

Mail: entrenamientos@dhcreate.com

Tel. Oficina: 2624-0446

Web: www.dhcreate.com

